



COMUNE DI VITTUONE

Città Metropolitana di Milano

Piazza Italia, 5 - 20010 VITTUONE

P.IVA/C.F. 00994350155

OGGETTO: ART. 21 LEGGE N. 183/2010. NOMINA DEL COMITATO UNICO DI GARANZIA PER LE PARI OPPORTUNITÀ, LA VALORIZZAZIONE DEL BENESSERE DI CHI LAVORA E CONTRO LE DISCRIMINAZIONI

IL SEGRETARIO COMUNALE

Premesso che l'art. 57, comma 1, del D. Lgs. 165/2001, come modificato dall'art. 21, comma 1, lettera c) della Legge n. 183/2010, prevede che "le Pubbliche Amministrazioni costituiscano al proprio interno, senza nuovi o maggiori oneri per la finanza pubblica, il "Comitato Unico di Garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni, che sostituisce, unificando le competenze in un solo organismo, i comitati per le pari opportunità e i comitati paritetici sul fenomeno del mobbing, costituiti in applicazione della contrattazione collettiva dei quali assume tutte le funzioni previste dalla legge, dai contratti collettivi [...]";

Rilevato che lo stesso art. 21, comma 1, della citata Legge n. 183/2010 stabilisce che "le modalità di funzionamento dei Comitati Unici di Garanzia sono disciplinate da linee guida contenute in una direttiva emanata di concerto dal Dipartimento della Funzione Pubblica e dal Dipartimento per le pari opportunità della Presidenza del Consiglio dei Ministri [...]";

Richiamata la Direttiva della Presidenza del Consiglio dei Ministri in data 04.03.2011 recante "Linee guida sulle modalità di funzionamento dei Comitati Unici di Garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni", che chiarisce i criteri di composizione, nomina, funzionamento e compiti demandati al Comitato Unico di Garanzia (C.U.G.);

Dato atto che il punto 3.1.2. della Direttiva di cui al precedente paragrafo, recante disposizioni in merito ai criteri di composizione del Comitato, prevede che il C.U.G. abbia una composizione paritetica e sia "formato da componenti designati da ciascuna delle organizzazioni sindacali rappresentative, ai sensi degli artt. 40 e 43 del D. Lgs. n. 165/2001, e da un pari numero di rappresentanti dell'amministrazione, nonché da altrettanti componenti supplenti, assicurando nel complesso la presenza paritaria di entrambi i generi";

Vista la direttiva 2/2019 della Presidenza del Consiglio dei Ministri con la quale sono definite le linee di indirizzo volte ad orientare le amministrazioni pubbliche in materia di promozione della parità e delle pari opportunità, ai sensi del D. Lgs. 198/2006 recante il "Codice delle pari opportunità tra uomo e donna", valorizzazione del benessere di chi lavora e contrasto a qualsiasi forma di discriminazione;

Dato atto che i componenti del CUG rimangono in carica per n. 4 anni e che gli incarichi potranno essere rinnovati una sola volta;

Ritenuto di procedere alla costituzione di un nuovo CUG in quanto il precedente organismo nominato il 29.05.2013 era composto da personale ad oggi non più in servizio presso il Comune di Vittuone;



Considerato che:

- il Presidente del Comitato deve essere individuato tra gli appartenenti ai ruoli della stessa Amministrazione, e deve possedere i requisiti specificati dalla stessa direttiva, oltre ad elevate capacità organizzative e comprovata esperienza maturata anche in analoghi organismi o nell'esercizio di funzioni di organizzazione e gestione del personale;
- i componenti devono essere dotati di requisiti di professionalità, esperienza, attitudine, e possedere adeguate conoscenze nelle materie di competenza del C.U.G., oltre che adeguate esperienze nell'ambito delle pari opportunità e/o del mobbing e del contrasto alle discriminazioni, e adeguate attitudini;

Dato atto:

- che le organizzazioni sindacali hanno provveduto ad indicare 1 componente effettivo ed 1 supplente;
- che in data 25 ottobre è stato trasmesso ai dipendenti comunali avviso di interpello per la designazione componenti dell'Amministrazione a far parte del "Comitato Unico di Garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni";
- che solo due dipendenti hanno comunicato la propria disponibilità a far parte del CUG;
- che la costituzione del CUG è da ritenersi un obbligo per l'Amministrazione per cui, in mancanza di risposte all'interpello interno, finalizzato all'individuazione dei potenziali componenti del CUG, è necessario individuare, tra i dipendenti, coloro che abbiano le competenze per rivestire tale ruolo;

Considerato, pertanto, che il dipendente così nominato non potrà declinare l'incarico che deve ritenersi, proprio in considerazione del tenore della norma sopra riportata, da comprendere tra quelli propri dell'Ufficio;

Vista la Legge n. 183/2010;

Visto il Decreto Legislativo n. 165/2001 e ss.mm.ii.;

Visto il Decreto Legislativo n. 267/2000;

NOMINA

con decorrenza dalla data odierna, il Comitato Unico di Garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni, previsto dall'art. 57 del Decreto Legislativo n. 165/2001, come modificato dall'art. 21 della Legge n. 183/2010, nelle persone dei Signori:

per la parte pubblica

Presidente: Merlotti Maurizia	–	Responsabile Settore Servizi Generali
Membro effettivo: Mariotti Eleonora	–	Istruttore Amministrativo - Uff. Demografico
Membro effettivo: Armendaris Monica	–	Collaboratore Amministrativo - Uff. Protocollo
Membro effettivo: Ciacci Daniele	–	Istruttore Direttivo – Lavori Pubblici
<i>Membro supplente: Bertani M. Giovanna</i>	–	<i>Istruttore Amministrativo – Uff. Servizi Sociali</i>
<i>Membro supplente: Magistrelli Laura</i>	–	<i>Collaboratore Amministrativo – Uff. Ragioneria</i>

Membro supplente: Bianchini Davide – Agente di Polizia Locale

per la parte sindacale

Membro effettivo: Betti Loredana – CSA Altomilanese

Membro effettivo: Malini Chiara – CISL FP

Membro effettivo: Pescatore Pietro – FP CGIL

Membro supplente: Armendaris Monica – CSA Altomilanese

Membro supplente: Ferrari Patrizia – CISL FP

Membro supplente: Addamo Vera – FP CGIL

PRENDE ATTO

- che i componenti del Comitato Unico di Garanzia rimarranno in carica per un quadriennio, fatte salve eventuali successive modifiche organizzative, e che gli incarichi potranno essere rinnovati una sola volta, come indicato al paragrafo 3.1 della Direttiva del Ministro per la Pubblica Amministrazione e l'innovazione e del Ministro per le pari opportunità in data 04.03.2011.
- che la nomina del Comitato Unico di Garanzia, disposta con il presente atto, non comporta nuovi e maggiori oneri per la finanza pubblica;

DISPONE

- di conferire mandato al Comitato Unico di Garanzia di dar corso a tutti gli adempimenti formali previsti dal quadro normativo di riferimento, finalizzati alla predisposizione di un piano di azioni positive ed alla realizzazione, sul sito istituzionale dell'Ente, di un'apposita area dedicata alle attività del C.U.G., periodicamente aggiornata a cura dello stesso, come previsto al paragrafo 3.2 della citata Direttiva del Ministro per la Pubblica Amministrazione e l'innovazione e del Ministro per le pari opportunità in data 04.03.2011.
- di trasmettere in via telematica copia del presente atto al Presidente, ai membri effettivi ed ai membri supplenti del Comitato Unico di Garanzia, alla Consigliera di parità provinciale, nominata ai sensi dell'art. 12 del D. Lgs. n. 198/2006, ed alle RSU.
- di pubblicare nella sezione Trasparenza, valutazione e merito del sito istituzionale dell'Ente la composizione del Comitato Unico di Garanzia come sopra costituito.

Vittuone, 11/02/2020

IL SEGRETARIO COMUNALE

Dott.ssa Francesca GIUNTINI

